



香港基督少年軍
五區交流會 2010
分組內容撮要



分隊工作委員會於 2010 年 6 月 3 日舉行了第二次五區交流會。當天出席的區委員按其崗位分為四組，並就所屬區的情況分享三方面內容，包括成功經驗/好安排、區特色/創新意念與前瞻/建議。以下為當天分組交流的內容撮要，供各區委員和導師參考：

第一組：區指揮官、區副指揮官

成功經驗／好安排	<ol style="list-style-type: none"> 1. 區委員主動性強，有助區活動的推動； 2. 安排區活動於新分隊較多的地區舉行，方便分隊參加； 3. 各區委員會與總部合作舉辦大型活動，例如：「大會操」、「賣旗 2010」等，可產生協同效應； 4. 某區關顧組堅持每月舉辦一次區導師祈禱會，藉此聯繫導師，鼓勵導師同心事奉； 5. 區委員會可動員區內導師，協助以電話邀請分隊參與區活動，從而鼓勵分隊參與，並可增進彼此溝通； 6. 區委員們到區內分隊探訪，有助更加了解分隊的實際需要； 7. 某區每次舉辦活動或訓練項目時，均邀請不同導師或 NCO 負責。
特色／創新意念	<ol style="list-style-type: none"> 1. 整體上著重領袖訓練，幫助分隊和區培育接班人； 2. 某區委員會與區內教練聯繫緊密，協助舉辦各項隊員訓練； 3. 某區以獎勵（勤到獎）鼓勵導師出席導師團契； 4. 某區委員會鼓勵委員以創新方式舉辦活動，讓分隊有多一點不同的經驗； 5. 各區活動前，皆有詳細計劃。
前瞻／建議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 區內分隊作週年匯報，有助彼此了解； 2. 建議區與區之間可多些良性競爭； 3. 若資源許可，可嘗試組織區內軍樂隊；

	<ol style="list-style-type: none"> 4. 於區發展成熟時，可增加區對於財政管理的彈性，於總部的指引下，發展切合區需要的財務系統； 5. 期望各區有地方存放物資，供隊員訓練和活動使用； 6. 建議必需物色接班人； 7. 建議區委員定期探訪分隊，讓導師能互相緊扣，彼此勉勵，事奉得力； 8. 建議邀請小組長參與導師活動，如團契、球類活動； 9. 資源共享，可由小型活動慢慢推至更多分隊參與； 10. 為區發展定下清晰方向及提早公佈區行事曆； 11. 可加強協助人手不足的分隊； 12. 期望在推動總部活動方向配合得更好（Sharity 2010-2011）； 13. 期望設分區辦公室，有受薪職員協助； 14. 期望更多不同活動，讓各組別隊員皆可參與； 15. 建議每年指定月份（例如在十月舉辦的區導師大會）介紹區活動計劃，查詢分隊需要。
--	--

第二組：關顧、區牧

成功經驗／好安排	<ol style="list-style-type: none"> 1. 某區透過出版區報，加強彼此認識； 2. 各區定期舉行導師團契聚會； 3. 區委員出席區內分隊之立願禮以作支持； 4. 某區設立導師個人/團隊團契勤到獎； 5. 某區導師團契不設報名，風雨不改，並會到訪不同教會，最少二至三人便會進行； 6. 某區有系統地和貼身地關顧病患導師； 7. 某區舉辦導師郊遊退修，讓不同分隊導師彼此打氣； 8. 某區每次區委會會議時，先安排五分鐘「信息」分享，鼓勵及建立導師們的事奉心態； 9. 區牧幫助個別有需要的分隊主持立願禮； 10. 某區將鄰近分隊集合一同步操。
特色／創新意念	<ol style="list-style-type: none"> 1. 某區於區內發展，包括活動、材料和物資等資料的資源共享； 2. 某區會收集各分隊的舊物資並加以整理，讓區內分隊使用； 3. 某區設計具環保及有 BB 特色的禮物、獎座，送給區內導師和隊員； 4. 某區導師聚會設有出席計分制，並加以獎勵；

	<ol style="list-style-type: none"> 5. 某區曾舉辦 War Game 活動，內容包括燒烤與步操交流，間中有海外導師參與； 6. 某區曾舉辦 EQ 工作坊和隊員情緒行為工作坊； 7. 某區能就有特別需要的導師，加強關顧。
前瞻／建議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建議由一位關顧委員擴展為一支關顧團隊； 2. 需要培訓區接班人 3. 五區合作編寫教材，集思廣益，幫助前線導師推動分隊工作； 4. 為下一屆區牧的人選作準備及鼓勵； 5. 需要加強關顧導師，可以舉辦一年一次的退修日； 6. 建議負責之總部同工定期把區內各分隊之情況作分享或以電郵方式溝通。

第三組：區司庫、訓練

成功經驗／好安排	<ol style="list-style-type: none"> 1. 某區曾按該區的情況建議總部活動的修訂，讓該區能加強參與； 2. 活動吸引力大，多人參與，以致收入增加，如支出少於收入，餘額上繳總部，可舒緩總部的財政壓力； 3. 某區已就區內訓練，擬定三年計劃藍圖； 4. 某區透過過去數年之領袖訓練培訓活動，培育一個新導師團隊，並協助籌備於 50 週年國際營； 5. 多區舉辦領袖訓練畢業會操，隊員和導師評價甚高； 6. 某區於開辦隊員訓練時，先諮詢分隊意見，再作計劃，讓訓練更切合區內分隊需要； 7. 各區皆以盡量令分隊多投入和參與區活動為目標，例如鼓勵分隊參與 BNCO，此舉有助加強區內各分隊的聯系； 8. 某區設立「訓練組」，各參與組員負責不同項目，以減輕訓練委員會的工作量； 9. 訓練內容體貼隊員需要，吸引其他區的隊員參加。
特色／創新意念	<ol style="list-style-type: none"> 1. 某區已有全套隊員領袖訓練系統，可每年重複使用，加強工作效率； 2. 領袖訓練畢業會操； 3. 藉舉辦區活動，可培訓更多新導師； 4. 各區於訓練活動設制服，加強歸屬感； 5. 某區的 BNCO 的特色是訓練與服從；ANCO 則是培育隊員作僕人領袖；

	<ol style="list-style-type: none"> 6. 五區互相協助小隊長訓練於不同時間進行，資源可以分享； 7. 某區將建立聯隊活動資助計劃，招攬分隊加入，共同發展區活動，並已制定相關守則，待下年度起進行； 8. 某區建立最大支出財政預算。
前瞻／建議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 活動安排應靈活與原則並重； 2. 於區制度檢討時，就現時不足之處增加附則內容； 3. 各區 BNCO 的日期可以協調，盡量不要同期進行； 4. 舉行五區導師培靈會； 5. 建立整全訓練系統，出版訓練手冊； 6. 希望每年能令分區活動更精彩； 7. 設「早報名優惠價」以鼓勵分隊早些報名。

第三組：活動、區秘書

成功經驗／好安排	<ol style="list-style-type: none"> 1. 某區製作襟章，於活動中派發，加強宣傳效果，吸引更多隊員參加活動和認識該區； 2. 某區舉辦競技日，屬於團隊建立性質的活動，由分隊自行組隊，約有十組。透過活動教導隊員互相合作的精神，並促進不同分隊之間的交流； 3. 某區舉辦初、中級組運動日，初級組有競技遊戲（如乒乓球）；中級組有籃球、羽毛球、足球、乒乓球等比賽。另外亦有正生書院義工和隊伍參加。區委會盡量爭取免費借用的場地，以減低開支，善用資源； 4. 某區關顧組經常探訪分隊，並於區委會中分享分隊需要，加強區委會與分隊間的聯繫，並會配合訓練組協助分隊； 5. 某區每六星期舉行一次導師團契，每次定於不同星期，以方便不同導師參與其中。每次團契亦會設計不同主題，包括口述 BB 史、分享訊息等，作為分隊導師的加油站； 6. 由分隊導師、隊員一同製作區報； 7. 舉辦 BNCO、JLTC、ANCO 聯合畢業禮，表達對參加隊員的重視，並且能夠鼓勵他們繼續盡小隊長的責任。 8. 堅持舉辦某些活動，例如步操比賽，促進不同分隊在步操上的交流，彼此學習。 9. 安排年輕導師及 NCO 協助推行區工作，培養未來區
----------	---

	<p>的領袖；</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. 某區舉辦很多活動，有初級組小領袖訓練； 11. 某區經常以電郵聯絡和溝通，互相交流消息，甚至是決策行動。委員都會在電郵中詳細表達自己對某些議題的想法，大家都樂意閱讀與回覆，彼此了解； 12. 舉辦導師講座，邀請有 BB 背景的講員分享訊息，有效幫助分隊導師，支持他們。 13. 在火鍋、遠足等聯誼活動中安排訊息分享時間，讓導師、隊員能夠在輕鬆的氣氛中得到屬靈滋潤。 14. 善用國際營的剩餘物資作為，於探訪時作為紀念品送贈予分隊； 15. 某區堅持每月舉行一次祈禱會，彼此守望。
特色／創新意念	<ol style="list-style-type: none"> 1. 某區區委會會議每次都能夠在設定時間內完成，吸引更多委員參與其中。如果會議經常超時，會為委員的家庭或工作生活帶來拉扯； 2. 各區舉行導師活動，成功聯繫導師； 3. 製作有區徽的紀念品，派給隊員，以收宣傳之效； 4. 某區設有專為學校分隊度身訂造的訓練； 5. 具 BB 特色的營火會，內容包括營火會和燒烤活動。區委會邀請了有豐富營火會經驗的女童軍導師協助帶領，另外亦蒐集了不少營火會歌，在歌詞中加上 BB 特色，於營火會中唱頌，活動反應良好。六、七十年代，BB 的營火會技術首屈一指，有關技能後來失傳，展望日後可再承傳，並在已有的營火會性質上加上基督教元素； 6. 某區每年都會集體招募隊員； 7. 某區正製作教材庫，支援分隊在教章方面的需要 8. 舉辦導師-隊員「一領一」培靈會 9. 某區分隊數目多、人數多，每年都會舉辦競技日 10. 某區每年都會舉辦領袖訓練課程，包括 BNOC、ANCO 和 JLTC
前瞻／建議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在每年的集體招募中會有不少新隊員加入 BB，總部可以聯合各區舉辦一次性的考核，為新隊員考取目標章，以集合各區資源服事新 BB。 2. 可凝聚區內音樂導師，協助舉辦分區軍樂隊（例如 junior choir）。由於建立軍樂隊需要較大空間，區內不同軍樂隊不能集中於某些地方進行，否則會影響市民，因此部分區在推行上會遇見困難。分區可考慮如

何運用社區資源推動此事工發展（見第 3 點）；

3. 分區可善用社區資源，例如運用區議會資源推行事工，包括申請區議會撥款資助某些大型的區活動，或可透過協助區議會進行活動，從而讓 **BB** 在活動中有所學習（如參與樂隊課程），並將學習所得帶回分隊分享。透過參與社區活動，亦可以增加市民對 **BB** 運動的認識；
4. 舉辦 **NCO conference** 能夠凝聚未來領袖，裝備他們，讓他們在往後日子能夠幫助不同分隊和區的活動發展；
5. 現時分隊舉辦活動或訓練時一般只動用該分隊的內在資源，而新成立分隊在推行事工上需要花很長時間才能熟悉，尤其在建立人際網絡上更見困難。總部或區可以更多連結不同分隊，增加彼此的交流，深化不同分隊間的關係，以便不同分隊能夠互相照應，資源共享，使分隊間可互補不足；
6. 教材庫—某區現時正在製作教材庫，內容包括各區和分隊特色，以供不同分隊和區閱覽。總部可以再將不同資源或教材上載至網頁，供大家自由下載；
7. 希望活動能普及至各組別，舉辦一些初、幼級組或小綿羊活動；
8. 善用網絡宣傳（如 facebook）；
9. 某區地區大，發展力強，學校分隊多，期望分隊可更主動和投入分區活動。希望分隊隊長能夠積極鼓勵隊員參加由區舉辦的活動；
10. 活動宜早些宣傳，讓分隊有更多時間預備，包括鼓勵隊員參加、出通告等；而參加者亦應盡快回覆報名；
11. 若舉辦運動日，在經濟許可的情況下可租用較大的運動場，讓小朋友可以在較寬敞的地方活動；
12. 可草擬財務指引供區委員參考，以便日後行事；
13. 可加強關心分隊隊員（尤其是學校分隊）的屬靈活動；
14. 可善用柴灣青年中心的資源；
15. 與區內教會基督教節慶合作。